

Revízió OET alapján

## **Magyar Elektrotechnikai Egyesület**

### **Stratégia**

**2013-2016**

Béres József  
Günthner Attila  
Görgey Péter  
Haddad Richárd  
Hollósy Gábor  
Kovács László  
Nagy János  
Vinkovits András

**Budapest, 2013. december 07.**

## 1. Bevezetés

A MEE 89. Tisztújító Küldöttközgyűlése 2013. május 31-én megválasztotta az egyesület tisztségviselőit. Az új vezetők által kidolgozott programok tartalmazzák a legfontosabb célokat a következő 3 évre, amelyek elérését biztosító egységes stratégia kidolgozása az új Elnökség egyik legfontosabb induló feladata.

### Munkamódszer

A 2013. júniusi elnökségi ülésen, ahol az új Elnökség először tanácskozott, Béres József MEE-elnök vállalta az egyesület új stratégiájának előkészítését oly módon, hogy minden elnökségi taggal személyesen konzultál, és a stratégia tervezete így már egy előzetes konzultáció eredményeit tartalmazza.

Az elkészült Stratégiai anyag első validálása szeptemberben az egyesületi elnökségen történt meg. Az Elnökség, egyetértve a megfogalmazott stratégiai szintekkel, egy munkacsoportot állított fel, amelynek feladata az egyes stratégiai szintekhez tartozó kiemelt feladatok, projektek megfogalmazása.

A munkacsoport által kiegészített stratégiai munkaanyag a 2013. évi Országos Elnök-Titkári Találkozón került bemutatásra, amelynek kettős célja volt. Az egyik a további javaslatok beillesztése, a másik a stratégia széles körű megismertetése. A stratégia véglegesítését az OET észrevételei, javaslatai figyelembevételével készítette el a munkacsoport.

A MEE-stratégia 2013-2016 teljes és véglegesített dokumentációját a MEE Elnöksége a 2013. december 17-i ülésen fogadja el.

## 2. A MEE Küldetése

A Magyar Elektrotechnikai Egyesület az elektrotechnika szakembereinek önkéntesség és szakmai elkötelezettség alapján működő országos független szakmai szervezete.

Tagjai együttműködésére támaszkodva munkálkodik az elektrotechnika színvonalának emelésén. Működése egyaránt kiterjed a tudományos, az oktatási és a gyakorlati szakmai tevékenységekre. Képviselet a szakmát, a közjólátásban részt vesz a társadalmi döntések előkészítésében. Független szakmai szervezetként aktív szerepet vállal a magyarországi energetika fenntartható alakításában. Ápolja a magyar elektrotechnikai hagyományokat.

- Segíti tagjai szakmai fejlődését, a fiatal szakemberek beilleszkedését, sikeres pályafutásuk indítását.
- Szerepet vállal a pályaválasztás előtt álló fiatalok érdeklődésének felkeltésében az elektrotechnika iránt.
- Segíti az elektrotechnika eredményeinek széles körű megismertetését, különös tekintettel az élet és a környezet megóvására.
- Az elektrotechnikai ipart érintő műszaki és gazdasági kérdésekben kialakított szakmai álláspontját eljuttatja az illetékes szervekhez, döntéshozókhöz.

Az egyesület jelenleg is rendelkezik számos hasznos tevékenységgel és programmal. Ezek azonban szétszórva, nagyobb részben egymástól függetlenül működnek.

### 2.1 Célok 2013-2016

A MEE 89. Tisztújító Küldöttközgyűlése 2013. május 31-én a leadott programok ismeretében választotta meg a tisztségviselőket. Ezen programok az alábbi célokat fogalmazták meg:

1. A MEE szakmai súlyának növelése, véleményformáló szerep kialakítása.

2. Az egyesületi életben aktív (motivált és elkötelezett) tagság arányának növelése.
3. Az egyesületi tagok (jogi és természetes) számának stabilizálása.
4. A nehezedő gazdasági feltételek mellett is biztosítani a MEE normál működéséhez szükséges forrásokat.
5. Az egyesületi irányítási és adminisztrációs folyamatok hatékonyságának növelése az elnökségben, a szakosztályokban, a regionális és területi szervezetekben.

## 2.2 MEE-stratégia

### A stratégia legfontosabb alappremisszái

1. Elsődleges cél a meglévő képességek és erőforrások jelen stratégiát támogató feltételek szerinti csoportosítása.
2. A MEE szakmai, civil szerepének megőrzése, bizonyos területeken erősítése.
3. Az egyes célokra nem dolgozunk ki külön-külön részstratégiát, mivel egy-egy stratégiai elem több célt is szolgálhat.
4. A MEE semleges szakmai platformot kínál az elektrotechnika aktuális kérdéseinek szakmai, társadalmi egyeztetéséhez.
5. Nyitottság és rugalmasság (pl. külföldi szervezetek, egyesületek, új vagy eddig MEE-kapcsolattal nem rendelkező ipari szereplők, trendek irányába).

### A stratégia készítésének külső körülményei

1. A MEE eddig leginkább a hálózatos társaságokra (TSO, DSO) épül (tagság, tradíciók, programok).
2. Az elektrotechnikai és villamos energetikai ipar több fontos szereplője hiányzik az aktív MEE-tagok közül (pl. erőművek, decentralizált energiatermelés, megújuló energiatermelés képviselői, elektromos készülékgyártók, stb.).
3. Az erősen szétszakadt energetikai ipar (tulajdonosi, jogi és kulturális okok miatt) szereplői közötti párbeszéd, közös gondolkodás akadozva működik, erős tulajdonosi és politikai befolyás jellemző.
4. Az ipari társaságok tulajdonosai, vezetői részéről erős kulturális hatás, ill. elvárás, hogy a MEE-vel és egyéb szervezetekkel való kapcsolataik (társaság és a munkavállalók) transzparenssek legyenek.
5. A társadalmi bizalom nagyon gyenge a liberalizációs szabályok miatt számára érthetetlen „áramszolgáltatói” üzleti modellel szemben.
6. A politikai döntéshozók számára az energia ára a nehéz gazdasági körülmények között kiemelten fontossá vált.
7. Az ipar cégei a nehezedő gazdasági körülmények miatt csökkentik a beruházásaikat, kiadásait, amely akár már középtávon is energiabiztonsági problémák forrása lehet.

### A stratégia készítésének belső körülményei

1. A MEE területi és üzemi szervezetek működési körülményei az energetikában is jelenlévő gazdasági nehézségek miatt romlanak (megszűnő áramszolgáltatói kirendeltségek helyén kisebb fáziskéséssel a köré tömörülő MEE-szervezetek működésében zavarok észlelhetők).
2. A MEE-szakosztályok működése és aktivitása erősen eltérő – működésükre az útkeresés jellemző.
3. A MEE-társaságok (VTT, VET) önálló, proaktív kezdeményezései többször feszegetik a MEE működési határait.

4. Nincs egységes, összehangolt marketingstratégia és -koncepció az egyesület tevékenységének, stratégiájának, eredményeinek ismertetésére (Elektrotechnika, honlap, hírlevelek, stb.).
5. A Magyar Elektrotechnikai Múzeum jogi státusza és jövőképe nem tisztázott.
6. A tagok alapvető elvárásai nem tisztázottak az egyesület felé.
7. Az egyesület korfájában az idősebb generáció jóval nagyobb súllyal szerepel, ami érinteni fogja az ipari társaságokat, ill. az ő utánpótlásukat is.

## A MEE-stratégia készítésének szintjei

1. *Társadalmi szint*
2. *Ipari szint*
3. *Kiemelt szakmai témák szintje*
4. *Egyesületi szervezeti szint*

A stratégia kidolgozásánál a 4 szintre vonatkozó legfontosabb irányokat és teendőket foglaltuk össze, amelyekkel a kitűzött célok a megadott külső és belső tényezők figyelembevételével elérhetővé válnak. A Társadalmi szint és az Ipari szint alapvetően a *Hol?* és *Mit?* kérdésekre ad választ, míg a Szakmai szint a *Hogyan?*, a Szervezeti szint pedig a *Kivel?* kérdésekre hivatott fókuszálni.

## Stratégiai irányok, teendők

### 1. Társadalmi szint

A MEE missziójának egyik legfontosabb eleme, hogy a szakmai tradíciókat ápolja, segítse a szakmát és a döntéshozókat a fontos szakmai döntések előkészítésében a közjó érdekeit figyelembe véve.

Az elmúlt években, évtizedekben a külső körülmények okozta gyors vállalati, szervezeti, működési változások pl. azt eredményezték, hogy a társadalom és a politikai döntéshozók bizalmatlansággal figyelik az energiaipari cégeket, a tarifák mértékét nem tartják elfogadhatónak. Ez a bizalomhiány elsősorban a hazai valamikori áramszolgáltatók felé nyilvánul meg, de kihat a teljes iparra.

A MEE mint közhasznú szakmai szervezet egyik legfontosabb feladatává vált mára az is, hogy a társadalom és az ipar közti bizalmat segítsen helyreállítani, segítse az energiatudatos fogyasztói szemlélet kialakítását. A társadalom minden rétege számára egyszerű, áttekinthető, de szakmailag komplex módon tegye érthetővé az ipar működését, hagyományait, értékeit, ill. azt, hogy az ipar jó működése milyen módon segíti a társadalom és a gazdaság jó működését. Segítse a társadalom különböző csoportjait a villamossal összefüggő veszélyek, veszélyhelyzetek oktatásával és a biztonságos villamosenergia-felhasználás megértésében és alkalmazásában. Ezen tevékenysége közben a MEE használja fel a rendelkezésre álló és elérhetővé tehető szakmai és egyéb csatornákat, amelyek segítségével a társadalom széles rétegei számára hozzáférhetővé és érthetővé válnak a megfogalmazott információk. Azonosítani kell a társadalom azon csoportjait, akik céltudatos oktatásával, szemléletformálásával a legtöbb ember felé közvetíteni tudják ezen ismereteket. A legfontosabb célcsoportok, így például a villanyszerelők, tűzoltók, közös képviselők, önkormányzati műszaki szakemberek célirányos oktatását meg kell szervezni, amely keretein belül a legmodernebb eszközök segítségével szemléletformáló, ismeretbővítő képzésen vehetnek részt és ezáltal a lakosság felé egyfajta független szaktanácsadói szolgáltatást is nyújthatnánk.

## Célkitűzés

***A tehetséggondozás jegyében felkutatni tehetséges fiatalokat és összekötni őket az ipar olyan szereplőivel, akiknek igényük van a tudatos utánpótlás-nevelésre.***

Társadalmi célcsoport:

1. Pályaválasztó fiatalok
2. Elektrotechnika területén tanuló diákok

MEE jelenlegi és lehetséges kapcsolódó szolgáltatásai

1. Hobbim az Elektrotechnika pályázat
2. Diplomaterv és szakdolgozat pályázat
3. „Csodálatos Elektrotechnika” bemutatók szakmai kiállításokon

Tovább lépés lehetőségei

1. Pályaválasztók érdeklődésének felkeltése: A régiók és a területi szervezetek segítségével el kell jutni általános iskolákba látványos bemutatók tartásával.
2. Hobbim az Elektrotechnika: A régiók és a területi szervezetek segítségével el kell jutni meghatározó középiskolákba a pályázat népszerűsítése érdekében. Jelenleg 4-5 iskolából pályáznak.
3. A már bizonyított ügyes pályázókat klubszerűen tömöríteni (ne csak a pályázat során találkozzunk velük). A múzeumban kiállítást lehet szervezni nekik és bemutatkozó konferenciát, ahova elhívjuk az ipar befogadó cégeinek képviselőit. Külön Facebook felület biztosítása számukra.
4. Diplomaterv és szakdolgozat pályázat: Ne a már megírt szakdolgozatokat értékeljük. Adjunk mi olyan diplomamunka-témákat, amelyekre támogató partnercégeinknek szüksége van és szakmailag valamely szakmai szervezetünk tevékenységéhez köthető. Adhatunk külső konzulenszt, „mentort”, pártoló tagjainknak pedig hasznos munkát és talán utánpótlást.
5. Az egész programot egy „Mentor” program kereteibe kell helyezni, amelynek lényege, hogy a felkutatott tehetségek mellé adjunk egy olyan szakembert, aki segíti a pályáorientációban, diplomamunkájában, elhelyezkedésében.
6. Hallgatói ankét (a VTT mintájára)

## ***Energiatudatos fogyasztói szemlélet kialakítása***

Társadalmi célcsoport: Lakosság

MEE jelenlegi és lehetséges kapcsolódó szolgáltatásai

1. Regisztrált villanyszerelő-képzés
2. Múzeumi bemutatók
3. Elektrotechnika (és/vagy Villamosság)
4. Honlap, hírlevél
5. Nyomtatott, elektronikus kiadványok
6. Oktatás (e-learning modul)
7. Okos hálózat okos mérés mubi
8. Kiállítások (Szakkiállítás)

Tovább lépés lehetőségei

1. Honlapunkon, az Elektrotechnikában közérthető módon szerkesztett energiatudatos szemléletmódot elősegítő eszközök, cikkek megjelentetése.
2. Az általunk képzett villanyszerelők, közös képviselők, önkormányzati műszakiak személyes szócsöveink lehetnek a lakosság felé. Elérni, hogy a lakosság bizalommal forduljon hozzájuk

tanácsadással kapcsolatban. Egy bizalmat élvező villanszerelő munkát is kap. Be kell építeni a képzésükbe a szaktanácsadást, elláthatjuk őket tudatformáló kiadványokkal. Ajánlhatjuk őket a lakosság számára honlapunkon.

3. Az Elektrotechnikai Múzeum jövőképeinek megfogalmazása és egyeztetése minisztériumi szinten.
4. A „Villamos alapismeretek mindenkinek” e-learning képzésünk továbbfejlesztése az energiatudatos szemléletmód modullal.
5. Bevezetni a villanszerelők között a prémium kategóriás kört (Háztartási Méretű Kis Erőmű (HMKE), okos technológiák, energiahatékonysági szaktanácsadás).
6. OHM mubi nyisson a lakosság felé. Közelítsük fogyasztói oldalról a kérdést, Okos hálózat, okos mérés bemutatása a kutatók éjszakáján.
7. Gondoskodni kell HMKE és háztartási gépek MEE-n belüli szakmai képviseléről (ÉBSZ, VGKBSZ).
8. Médián keresztül ismeretterjesztés.

### ***Érthetővé tenni az elektrotechnikai és energetikai ipar működését, hagyományait, értékeit.***

Társadalmi célcsoport: Lakosság

MEE jelenlegi és lehetséges kapcsolódó szolgáltatásai

1. Elektrotechnika
2. Múzeumi bemutatók (a múzeum fenntartójával egyeztetve)
3. Nyomtatott, elektronikus kiadványok
4. Oktatás (e-learning modul)
5. Honlap, hírlevél
6. Kiállítások (Szakkiállítás)
7. MEE Szakmai nap a szakkiállításokon

Továbblépés lehetőségei

1. Honlapunkon, Elektrotechnikában közérthető módon kell az ipar működését, hagyományait, értékeit szemléltető eszközöket, cikkeket megjelentetni.
2. Az Elektrotechnikai Múzeum jövőképeinek megfogalmazása és egyeztetése minisztériumi szinten.
3. A "Villamos alapismeretek mindenkinek" e-learning képzésünk továbbfejlesztése az elektrotechnikai és energetikai ipar működése modullal.
4. A villamosenergia-számla mellé ismertető kiadvány.
5. Öveges professzor díj az Elektrotechnika népszerűsítésére.
6. Médián keresztül ismeretterjesztés.

### ***Élet és vagyonvédelmi szempontból fontos minőségi villanszerelés. Lakossági tudatformálás.***

Társadalmi célcsoport: Lakosság

MEE jelenlegi és lehetséges kapcsolódó szolgáltatásai

1. InfoShow
2. Villámvédelmi konferencia
3. Oktatás (Regisztrált villanszerelő képzés, Felülvizsgálók képzése, VBSZ képzés, Laikusok villamos baleseteinek elkerülése interaktív tananyag)
4. Honlap, hírlevél
5. Elektrotechnika (és/vagy Villamosság)
6. Kiállítások (Szakkiállítás), MEE Szakmai nap

7. Állásfoglalásokkal és szakmai lobbival segíteni a cél elérését

#### Továbblépés lehetőségei

1. Honlapunkon, az Elektrotechnikában közérthető módon felhívni a figyelmet a minőségi villanszerelés fontosságára.
2. Széles társadalmi rétegekre ható területek (közös képviselők, tűzoltók, iskolák, önkormányzati műszakiak...) célzott megkeresése, oktatása.
3. A villamosenergia-számla mellé ismertető kiadvány (laikusok villamos baleseteinek elkerülése anyagunkra figyelemfelhívás!).
4. Bevezetni a villanszerelők között a prémium kategóriás kört (HMKE, SMART, Energiahat. Szaktanácsadás).
5. Megfelelő rendeletalkotói szakmai lobbival elérni, hogy az épületeknek ne csak az energetikai tanúsítványa, hanem a villamos állapotfelméréséről készített dokumentum is kötelező legyen. A rendszer működtetéséhez képzés kell! (Jó példa, ahogy a gázosoknál és az épületek energetikai tanúsítványánál végbement.)
6. Az Infoshow roadshow-ba a társadalmi szint bevonása, mint célcsoport
7. Médián keresztül ismeretterjesztés
8. Ismeretterjesztés a Kutatók éjszakáján

## Mentor(ok)

MEE-Elnökség

## 2. Ipari szint

A MEE-misszió az Ipari szinthez is fontos elemeket ad. Az egyesület tagjai együttműködésére támaszkodva munkálkodik az elektrotechnika színvonalának emelésén. Működése egyaránt kiterjed a tudományos, az oktatási és a gyakorlati szakmai tevékenységekre. Független szakmai szervezetként aktív szerepet vállal a magyarországi elektrotechnika alakításában. Az ipart érintő műszaki és gazdasági kérdésekben kialakított szakmai álláspontját eljuttatja az illetékes szervekhez, döntéshozókhoz.

Az energetikát érintő jogszabályi, regulációs változások (liberalizáció, hálózat és értékesítési tevékenységek számviteli és jogi szétválasztása) a korábban jellemző rendszerszintű döntéshozatali törekvést lassan erodálta. Ma az iparra már az eltérő tulajdonosi szerkezetből következő eltérő gazdasági érdekek és eltérő kulturális hatások a jellemző elemek. Ezek a hatások ismételtelen a jelenleg jellemző bizalmatlanságot erősítik, kevés a párbeszéd az energiaipari szereplők között, a saját érdekek merev képviselete a domináns elem a kapcsolatokban.

A MEE mint független szakmai egyesület azon kell dolgozzon, hogy az ipari szereplők közti párbeszéd és együttgondolkodás újra létrejöjjön. A MEE nem hoz ipari döntéseket, nem célja a cégek részére direkt módon deklarálni a helyes irányokat. A MEE aktív kapcsolattartással semleges platformot kínál az ipar szereplői részére, ahol a legégetőbb kérdések egyeztetése megtörténhet. A MEE legfontosabb feladata, hogy semleges, de szakmailag komplex szemlélettel motiválja a szereplőket, hogy az adott kérdés teljes körűen, költséghatékony módon kerüljön feldolgozásra és az érdekeltek a megoldásokat megtalálják.

## Célkitűzés

### ***Kapcsolaterősítés az elektrotechnikai iparban működő cégek és szervezetek között***

Ipari célcsoport:

1. Villamosenergia-rendszer területén tevékenykedő cégek
2. Épületvillamosság területén működő cégek

## MEE jelenlegi és lehetséges kapcsolódó szolgáltatásai

1. Rendezvények (Vándorgyűlés, InfoShow, Védelmes konferencia, Villámvédelmi konferencia, Közvilágítási Ankét)
2. Közös állásfoglalások kialakítása
3. Szakosztályokon, munkabizottságokon keresztül a közös, aktuális problémák, feladatok megfogalmazása, képviselése
4. MESZ konferencia (Kárpát-medence energetikusainak éves találkozója MET, ETE, MEE szervezésben)

## Tovább lépés lehetőségei

1. Fontos pártoló tagjaink erősebb szakmai kapcsolattartásáról gondoskodni annak érdekében, hogy hatékonyabban kerüljenek felszínre a közös érdekeltségű aktuális problémák, feladatok. Erre jó lehetőség lehet pártoló tagjaink szakosztályi szintű besorolása és szakmai kapcsolattartó kijelölése.
2. Egy adott témában, céges szinten nehezen megközelíthető, meghatározó személyekkel, szűk körű találkozók (inkább beszélgetés, mint konferencia) szervezése.
3. Pártoló tagjainkkal személyes találkozók szervezése (kisebb vállalatok közös megkeresése, nagyobb vállalatok egyedi felkeresése).
4. Közös pályázati lehetőségek felkutatása, koordinálása. Innováció népszerűsítése.
5. Megújuló energiatermelés energiaipari kapcsolódásának komplex feldolgozása (Jogszabályi feladat, Nyilvántartás, Szabványosítás).
6. Az iparban meghatározó hatóságok, egyesületek vezetőivel egyeztetések megszervezése, együttműködési lehetőségek feltárása.
7. „Hogyan csinálják szomszédjaink”: Kapcsolat erősítése a szomszédos országokkal szakmai szervezeteiken keresztül. Évente célszerű eszmecsere-t folytatni, hogy tanuljunk egymástól, illetve a közös problémákra együtt keressük a megoldást. Jó kezdeményezés a MESZ-konferencia.

**Közös szakmai ajánlások és oktatási anyagok kidolgozásának koordinálása**

## Ipari célcsoport:

1. Villamosenergia-rendszer területén tevékenykedő cégek
2. Épületvillamosság területén működő cégek

## MEE jelenlegi és lehetséges kapcsolódó szolgáltatásai

1. Oktatás (regisztráltvillanyszerelő-képzés, hálózatszerelő komplex országos képzés, FAM képzések, villamos alapismeretek mindenkinek, rendelet által előírt SF6 felhasználók képzése)
2. Közös érdekeltségű fórumok, konferenciák szervezése
3. Szakosztályok, munkabizottságok által kidolgozott irányelvek, ajánlások

## Tovább lépés lehetőségei

1. Hálózatszerelő komplex országos képzés mintájára a FAM képzések koordinációja.
2. Az ipari vezetőkkel való egyeztetések alapján a több szereplő számára azonos és aktuális feladatok felmérése és a MEE koordinálásában a legkisebb költségre való törekvéssel megvalósítani.
3. "A másnak is szüksége lehet rá" szemlélet tudatosítása szervezeteinkben. Ha helyi szinten felmerül egy kérdés, amely országos szinten másokat is érinthet, be kell terelni a megfelelő központi koordinációba.
4. Fogyasztói csatlakozások áttekintése, nemzetközi összehasonlítása, standardizálása.
5. Kapcsolódó EU-s programokba csatlakozás.



## ***Hosszú távon megbízható, biztonságos villamosenergia-ellátás és -felhasználás biztosítása növekvő energiahatékonyság mellett***

Ipari célcsoport: Villamosenergia-rendszer területén tevékenykedő cégek

MEE jelenlegi és lehetséges kapcsolódó szolgáltatásai

1. Rendezvények (Vándorgyűlés, Védelmes konferencia, szakosztályok rendezvényei VHTSZ, EISZ, VGKBSZ, VET, VTT)
2. Közös állásfoglalások kialakítása

Tovább lépés lehetőségei

1. Szakosztályokon, munkabizottságokon keresztül, partnercégeink bevonásával olyan rendszerszintű megoldások támogatása, amelyek szakmai alapokra épülnek, több kormányzati cikluson átívelnek és a közjót szolgálják.
2. Ki kell építeni az illetékes rendeletalkotókkal a megfelelő bizalmi viszonyt, hogy ajánlásainkat tekintsék a közjót szolgáló segítségnek és ne érdekképviseleti lobbinak.

### **Mentor(ok)**

MEE-Elnökség

### **3. Szakmai szint**

Az ipari szinten futó egyeztetésekből, valamint az ipari vezetőkkel történő egyeztetések alapján, az ipar társaságai által megfogalmazott célokra lehet konkrét szakmai feladatokat megfogalmazni, amelyeknek koordinálását a MEE, ill. a MEE valamelyik szakosztálya, társasága, munkabizottsága tudja vállalni. A szakmai szintre megfogalmazott feladatokat (pl. smart metering bevezetése, megújuló energiatermelés hálózati hatásainak kezelése, közös ajánlások kialakítása) projektként kell kezelni. A témákhoz egy-egy rátermett mentort kell kiválasztani. A kiemelt témákat külön-külön meg kell vizsgálni mind a négy stratégiai szinten, amely a téma komplex kezelését biztosítja.

A szakmai szint az alábbi szempontok alapján lehet sikeres:

- Az ipar cégeinél azon érdek felismerése, hogy az általuk egyedül már nehezen megvalósítható szakmai feladatok terheinek megosztása, illetve ezek MEE-koordinálása gazdaságilag és szakmailag is rövid időn belül megtérül.
- Ügyfélorientált szemléletmód minden munka előkészítésénél és elvégzésénél (nem támogatást kapunk a cégektől, szolgáltatás nyújtunk).
- Évkönyvek megjelentetése.

### **Főbb irányok**

- Az ipari vezetőkkel való konzultációknál már szolgáltatásorientáltan keresni a cégek érdekeit, megfogalmazni a MEE lehetséges szolgáltatási termékeit.
- A társadalmi és ipari konzultációk alapján megfogalmazni a MEE lehetséges szolgáltatási termékeit az ipar szereplői számára.
- Az egyes témák projektként való kezelése, felelőségek tisztázása, projektszervezet működésének rögzítése, kontrollpontok, sikerkritériumok meghatározása.
- FAM-képzések összevonása: túlságosan szétaprózott a terület. Erősíteni kell ezt a képzési területet, vezető szakmai szerep elérése a cél.
- A nem regisztrált villanyszerelőket ösztönözni kell, hogy részt vegyenek a képzéseken. Bővíteni kell a palettát (pl.: villamosgép-szerelő).

### **Kiemelt feladatok a stratégiai célokhoz:**

- Az ipari szinten folyó egyeztetéseken megfogalmazni a cégek számára fontos feladatokat, szolgáltatásokat.

### **Mentor(ok)**

MEE-szakosztályok, társaságok, munkabizottságok vezetői

## **4. Szervezeti szint**

A MEE misszió a szervezeti szinthez is fontos elemeket ad:

- Segíti tagjai szakmai fejlődését, a fiatal szakemberek beilleszkedését, sikeres pályafutásuk indítását.
- Szerepet vállal a pályaválasztás előtt álló fiatalok érdeklődésének felkeltésében az elektrotechnika iránt.
- Segíti az elektrotechnika eredményeinek széles körű megismertetését, különös tekintettel az élet és a környezet megóvására.

Az Egyesületnek különös figyelmet kell fordítania a meglévő tagság és a jövőbeni potenciális tagok segítésére, szakmai szemléletformálására, ill. a MEE-stratégia megvalósításába a témafelelős szakosztályok, társaságok, munkabizottságok minél több MEE-tagot szakértőként vonjanak be.

A gazdasági nehézségek miatt egyre több helyi üzemi szervezet kerül nagyon nehéz helyzetbe. A napi normál működés (iroda, telefon, adminisztráció) is komoly erőfeszítéseket igényel. A régióközpontok feladatát, funkcióját érdemes lenne újragondolni. A MEE központ aktív, személyes támogatással segítse a régiókat és az üzemi szervezeteket a programok szervezésében, az információk áramoltatásában.

### **Főbb irányok**

- A területi jelenlét és a területekre kivitt programok erősítése, támogatása – minden MEE-szakosztály, társaság és a központ vegye fel éves programjába a legfontosabb terveit.
- A régiók, szakosztályok, társaságok bemutatásával előhozni a jó példákat, megoldásokat.
- A MEE teljes szervezeti felépítésének áttekintése, feladatok, funkciók stratégiához történő igazítása.
- Megtalálni az ipari cégek vezetőinek motivációját, amellyel segíteni fogják a munkatársaik MEE-szerepvállalását.
- Megtalálni a területi MEE-tagok anyagi, illetve erkölcsi motivációs lehetőségeit a társadalmi és ipari szinten megfogalmazott feladatokba való bevonással.
- Fontos a szorosabb együttműködés kialakítása. A szakosztályok, társaságok, munkabizottságok szakmai munkáját össze kell hangolni!
- Tisztában kell lennünk a MEE belső szakembereinek értékeivel és tudásával és ezt láthatóvá kell tennünk.
- Túlságosan Budapest központú a szakma. A szakmai munkát elsősorban a szakosztályokban, társaságokban és elnökségi szakmai bizottságokban kell végezni, de a területi szervezeteknek folyamatos tájékoztatást kell kapniuk a felsorolt szervezetekben folyó szakmai munkáról. Láthatóvá kell tenni a szakosztályok és munkabizottságok munkáját. Folyamatos információra van szükség.
- A szakosztályok és társaságok lefedik a teljes szakmai spektrumot? Végig kell gondolni, hol vannak ilyen szempontból nem képviselt területek! (Pl. a megújulóenergia-

termelés, de biztos még vannak/lesznek olyan részterületek, amelyet le kellene fedni a későbbiekben.)

- A KKV-k felé új szolgáltatások bevezetése (pl.: jogszabályváltozásokról értesítés, szakmai nyelvről egyszerűre fordítás. Ez nagyrészt az önkormányzatokat is érinti)

### **Kiemelt feladatok a stratégiai célokhoz:**

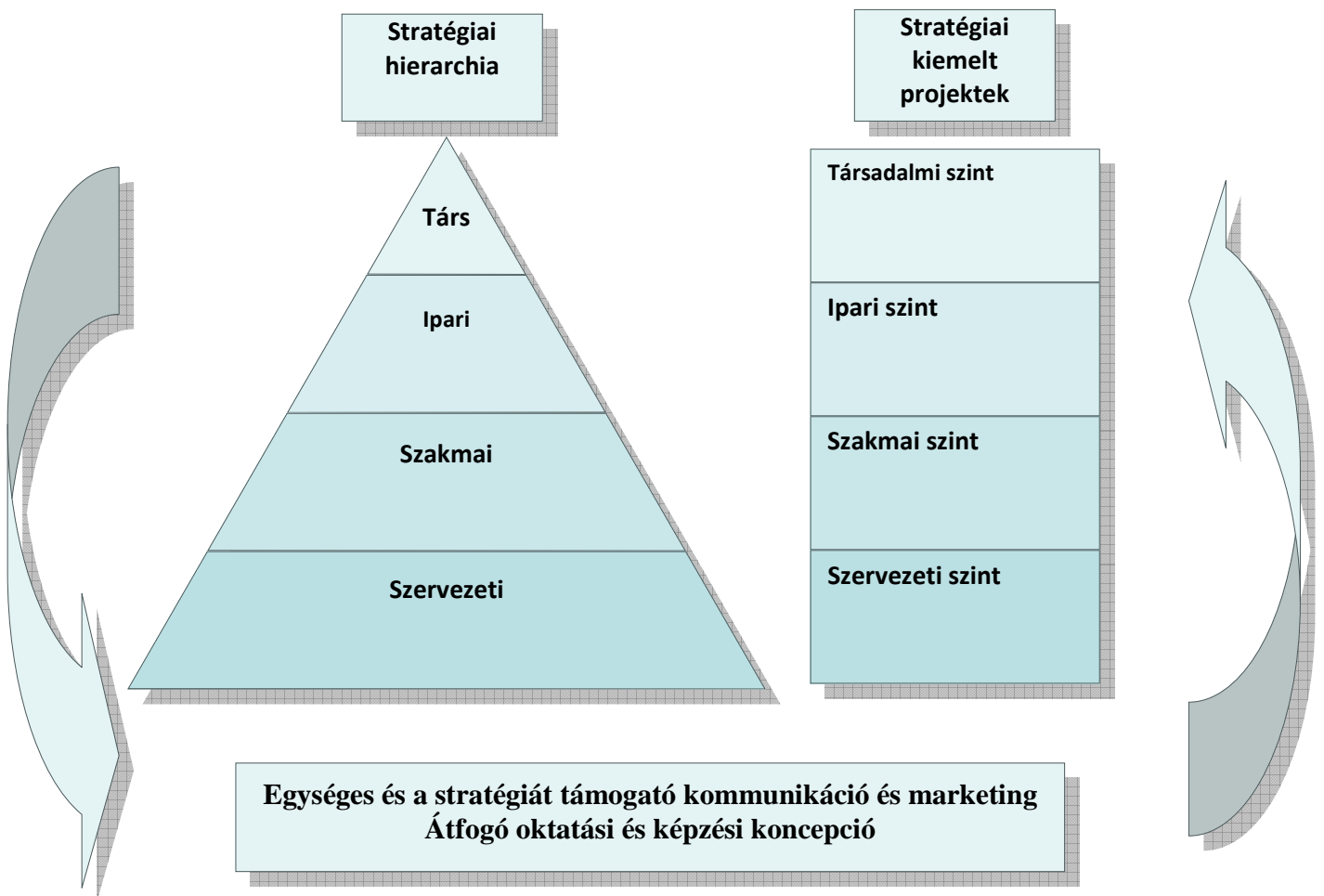
#### **Mentor(ok)**

MEE-régiók, szakosztályok, társaságok vezetői, MEE-iroda

## Összefoglalás

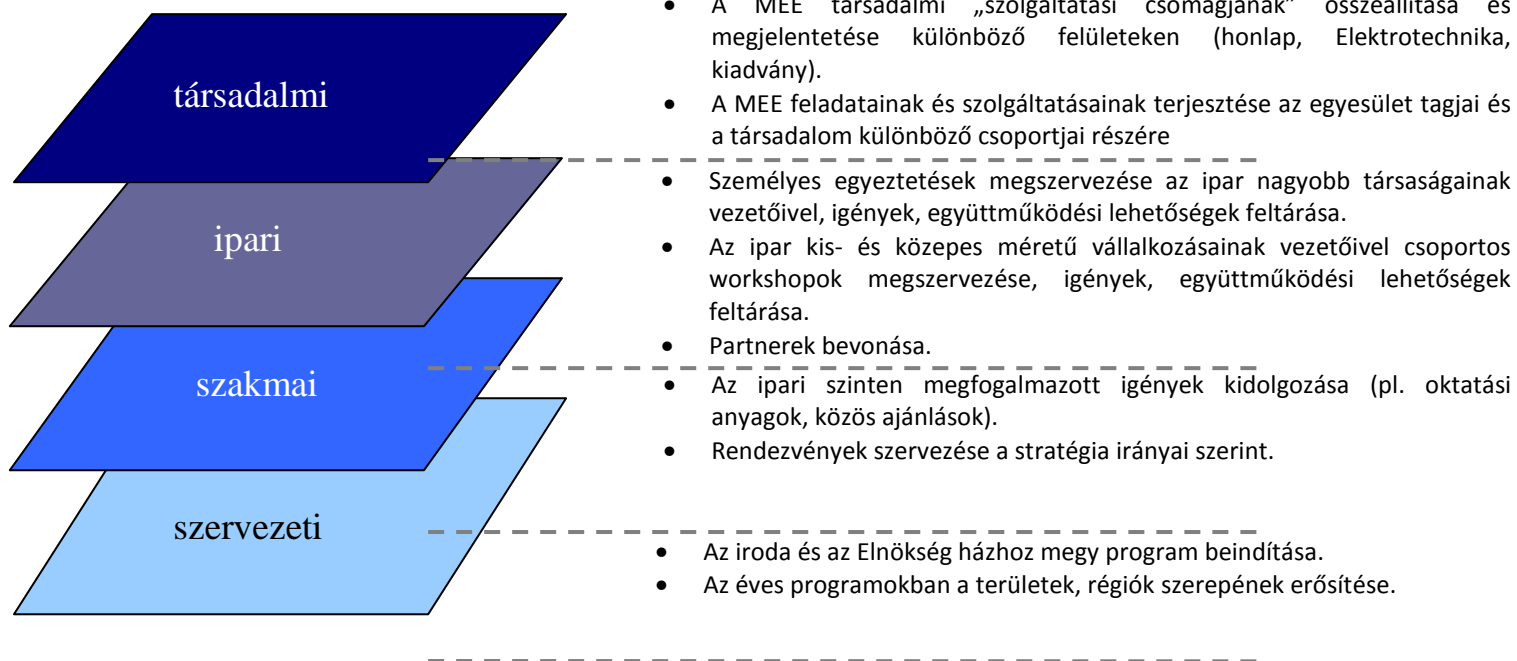
### Stratégiai szintek

A 4 stratégiai szintet definiáltuk, amelyeken a kiemelt feladatokat kidolgoztuk. A kiemelt feladatokhoz tartozó projekteket közösen kell megfogalmazni, egységes marketing- és kommunikációs fellépéssel, valamint szolgáltatási kínálattal (rendezvények szervezése, oktatás, szakértői tevékenység) kell támogatni ezek megvalósulását. Az átfogó stratégia koncepciója tudja segíteni az iparban tevékenykedő szakembereket abban, hogy a különböző szinteken megfogalmazott és az elfogadott irányok érthetőek legyenek és beépüljenek a mindennapi szemléletmódba.



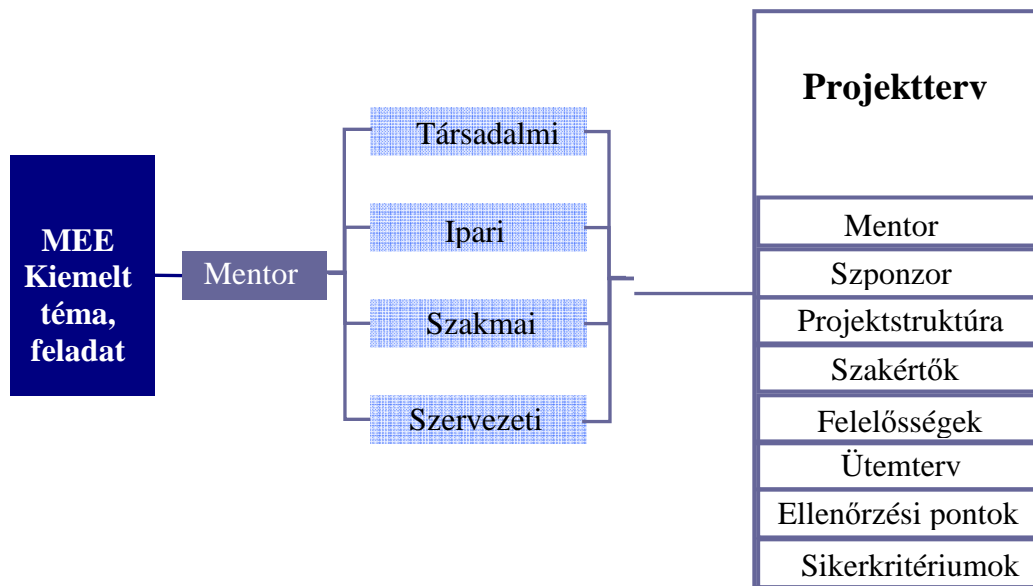
## Stratégia kiemelt témái

Az alábbiakban felsorolt kiemelt témákhoz tartozó projekteket egyeztetni és pontosítani szükséges.



## Stratégiai kiemelt témák kezelése

A kiemelt témákat projektszerűen, a szponzorok, a céges szakértők és a MEE-témafelelősök, szakértők strukturált együttműködésével kell feldolgozni. Minden projekttervhez tartozik egy projektköltségvetés. A cél, hogy minden projektnek „nyereségesnek” kell lennie, úgy hogy a sikerkritériumokat „soft” módon forintosítani kell. Az egyes kiemelt témákra létrejött projekteknek rendszeresen összefoglaló státuszokat kell készíteni. A projekteket az Elnökség hagyja jóvá egy projektindító dokumentum alapján.



### MEE Stratégia mérföldkövei

Stratégia előkészítésének befejezése.  
 Előkészített stratégia elnökségi bemutatása.  
 Szintek és hozzákapcsolódó szolgáltatások kidolgozása.  
 Stratégia bemutatása az OET-en résztvevők részére.  
 A stratégia véglegesítése, elfogadása (elnökségi ülés).  
 Projektek definiálása, stratégia széles körben megismertetése.  
 Projektek visszaellenőrzése, új projektek indítása.

2013. szeptember 09.  
 2013. szeptember 10.  
 2013. november 4.  
 2013. november 23.  
 2013. december 17.  
 2014. február 14.  
 Folyamatosan