

# **Tervezet**

## **Magyar Elektrotechnikai Egyesület**

### **Program**

**2013-2016**

**Béres József**

**Budapest, 2013. március 8.**

## **Bevezetés**

A MEE Alapszabályának 11§ 11.4. Jelölés pontjának értelmében a Jelölő Bizottság által elfogadott elnök és főtitkár jelöltek kötelesek egy előzetes programot adni. A következő oldalakon a program főbb elemeinek és fókuszterületeinek rövid leírása következik, amelyet megválasztásom esetén a MEE Elnökségi tagjaival együttműködve részletesen kidolgozánk.

## **Program**

A program kidolgozásánál fontosnak tartom figyelembe venni és hangsúlyozni, hogy a jelenlegi és korábbi elnökségek által kidolgozott és elfogadott programok folytatását alapfeladatunknak tekintjük, ezzel is biztosítva a MEE tradicionális szervezeti értékeinek megőrzését és továbbvitelét.

A korábbi programok értékeinek megőrzése mellett azonban fontos feladatunk, a külső környezetben az elmúlt években bekövetkezett gyors és tendenciális változásokra az egyesületi, szakmai álláspontok kialakítása és a jövőben egy hangsúlyos MEE előkészítő, véleményformáló szerep felépítése, képviselése.

Az új elnökség egy stabil gazdasági helyzetben lévő egyesületet örököl, amelynél azonban - a tagok korfája és a jogi tagokat érintő gazdasági nehézségek miatt - a következő években az egyik pénzügyi pillér jelentősen gyengülhet, ezért ennek erősítése is kiemelt feladatunk.

Fontosnak tartom az egyesületen belüli információáramlás és adminisztrációs folyamatok gyorsítását és hatékonyabbá tételét. Elsősorban az egyesület elnöksége és a szakosztályok, valamint a régiók és területi szervezetek közötti hatékony információáramlás elősegítése tartom fő feladatnak.

A következő 3 évben kiemelt feladatnak gondolom a tagság minél nagyobb részének aktivizálását különböző szakmai, egyesületi feladatok elvégzésénél, megszervezésénél. Az egyesületen belüli szakmai teljesítmények, emberi kapcsolatok fontosságát láthatóvá kell tenni a tagság számára, ezzel is bemutatva, hogy a MEE minden tagjának szakmai kihívásokat és emberi példaképeket tud felmutatni, segítve a tagokat a személyes fejlődésükben is.

### **A Program fő fókuszterületei :**

1. Az egyesületi életben aktív (motivált és elkötelezett) tagság arányának növelése
2. A MEE szakmai súlyának növelése, véleményformáló szerep kialakítása
3. Az egyesületi tagok (jogi és természetes) számának stabilizálása
4. Az egyesületi irányítási és adminisztrációs folyamatok hatékonyságának növelése az elnökségben, a szakosztályokban, a regionális és területi szervezetekben
5. A nehezedő gazdasági feltételek mellett is biztosítani a MEE normál működéséhez szükséges forrásokat

## A fő fókuszterületek céljai, megoldási stratégiák

### 1. Fókuszterület

**Cél :** A tagság aktív egyesületi szerepvállalásának motiválása, feltételek biztosítása

**Feladat :** A szakosztályok és területi szervezetek tagjainál a meglévő kompetenciák és motivációk feltérképezése és megfelelő „szakmai menü” biztosítása ezen erőforrások számára

**Tervezett megoldások :**

- a területi vezetők kommunikációjának támogatása
- egyesületi élet, információáramlás, adminisztráció hatékonyabbá tétele
- egyesületi tagok bevonása fontos feladatok végzésébe – a munkahelyi vezetők megnyerése fontos egyesületi célokhoz
- a kapcsolati hálók kialakításának tudatos elősegítése
- Elektrotechnika folyóiratban rejlő lehetőségek hangsúlyosabb kiaknázása a területi szervezetek aktivizálására (területi szervezetek szisztematikus bemutatása, pozitív példák, fontosabb események bemutatása)

### 2. Fókuszterület

**Cél :** Az egyesület szakmai súlyának növelése, a legfontosabb szakmai irányoknál véleményformáló szerep kialakítása

**Feladat :** A szakmai trendekkel kapcsolatos MEE szakmai álláspontok proaktív kialakítása és hangsúlyos képviselete

**Tervezett megoldások :**

- A nemzetközi szakmai munkák, irányok rendszeres figyelemmel kísérése, értékelése szervezett formában
- Nemzetközi szakmai szervezetek munkájában részvétel
- Közép-kelet Európai szakmai együttműködés kiépítése
- Szakmai egyeztetési fórumok létrehozása
- Új szakmai irányok, trendek komplex értékelése és ennek kommunikálása
- Aktív véleményformálás mind a hazai, mind a nemzetközi elektrotechnikai szabályozási munkák segítése érdekében
- Szakosztályok proaktív szerepvállalásának motiválása

### 3. Fókuszterület

**Cél** : Az egyesület tagságának fiatalítása, korfa javítása

**Feladat** : A tagság létszámának stabilizálása aktív, új tagok bevonásával

**Tervezett megoldások** :

- vonzó egyesületi élet kialakítása a belső kapcsolatok, információk hatékonyabb kihasználásával
- az aktív középkorú szakemberek egyesületbe vonzása kapcsolati háló kiépítésével
- aktív tanulók, hallgatók egyesületbe való vonzása (pl. mentoring program kialakítása a tagság és az oktatási intézmények között, fiatal szakembereknek szakmai, szemléletformáló programok kialakítása)
- szakmai és emberi példaképek bemutatása az egyesület tagságából azzal, miben segített nekik addigi pályájuk során a MEE tagságuk

### 4. Fókuszterület

**Cél** : Az egyesületi irányítási és adminisztratív folyamatok támogatása a területi szervezeteknél

**Feladat** : az Egyesület központja és a területi szervezetek közötti információáramlás hatékonyságának további javítása

**Tervezett megoldások** :

- A központi adminisztrációs rendszerek (pl. : TAR) használatának további támogatása helyszíni segítségnyújtással, a Titkársági munkatársakkal való személyes kapcsolatok mélyítésével
- Területi szervezetek részére minimum programok megfogalmazása
- A területi vezetők részére segítségnyújtás éves tervek, minimum programok elkészítésében, dokumentálásában,
- A területi szervezetek gazdálkodásának további segítése a Titkárság által (prognóziskészítések) tartott oktatásokon

## 5. fókuszterület

**Cél** : Az egyesület alapszabály szerinti működéséhez szükséges gazdasági feltételek, források biztosítása

**Feladat** : a romló gazdasági környezet hatásainak ellensúlyozásával biztosítani a működéshez szükséges forrásokat

**Tervezett megoldások** :

- Az egyesület gazdasági tartópillérenek (tagdíjbevétel, oktatás szervezés, konferencia szervezés) felelős működtetése
- Jogi tagok részére szakértői feladatok elvégzése
- További pályázati lehetőségek felkutatása és kiaknázása
- Az oktatásnál új lehetőségek keresése mellett egy-egy témában a szakmai irányító és koordináló szerep erősítése
- Egyéb szakmai szervezetekkel további együttműködési lehetőségek feltárása és megvalósítása

A fenti program fókuszterületeinek céljaira koncentrálva egy részletes megvalósítási stratégia kerül kidolgozásra. Ez a stratégia a célok megvalósításához szükséges intézkedéseket, határidőket meghatározza és a megvalósítási felelősséget vállaló elnökségi, szakosztályi, területi és egyéni egyesületi tagok nevét rögzíti.