

# MEE Főtitkári Program

---



**Magyar Elektrotechnikai Egyesület**

**Főtitkári program**

**HADDAD RICHÁRD** MEE Főtitkár jelölt

<http://hu.linkedin.com/pub/haddad-richárd/35/3a/411>

[www.facebook.com/haddadrichard76](http://www.facebook.com/haddadrichard76)

v1.06

**2013-2016**

## 1 Bevezető

Nagy megtiszteltetés volt számomra, hogy jelölést kaptam a MEE Főtitkári pozícióra. Az egyesület 113 éves fennállása alatt több gazdasági válságban, de két világháborúban is megállta a helyét. A társadalom gyors változása, a társadalmi szervezetek felé növekvő közöny miatt a Főtitkári pozíció ma komoly kihívás.

Az elmúlt elnökség komoly munkát végzett az egyesület fejlesztésében.

Céloom, hogy az elért eredményekre alapozva folytassam ezt az irányt.

## 2 Az MEE jelenlegi helyzete - ahogy én látom

Tapasztalataim alapján az egyesület komoly kihívásokkal küzd. Ezen kihívások felismerésével kerestem meg azon pontokat, amelyek 3 éves program keretében kezelhetők. Elemzésem rövid összefoglalója lehet az alapja az új elnökség megvalósítási programjának, amelynek részleteit már közösen kívánom kidolgozni.

Sokan gondolják, hogy az egyesület egyik főproblémája a tagság átlag életkorának növekedése. Ezért már szinte kényszeresen próbálják a fiatal szakembereket "berángatni" az egyesületi munkába. Én másképp gondolom, és ennek mentén állítottam össze a programomat.

### 2.1 Egyesület szerepe és küldetése

Az első és legfontosabb az egyesület szerepének meghatározása, hiszen ebből tudunk küldetést összeállítani. A jelenlegi SZMSZ definiálja az egyesület szerepét.

A gazdasági és a politikai helyzet befolyásolja az életünket, de a cél az egyesület pozíciójának erősítése és független szakmai szervezetség megtartása növekvő jelenlét mellett.

Rövidtávon a szereptévesztés komoly problémákat hozhatnak.

### 2.2 Egyesület kihívásai

Ha a kihívásokat osztályozzuk a megoldások lehetőségének tekintetében, én az időtávon történőt választottam (rövid, közép és hosszú távú kihívások).

#### 2.2.1 Rövid távú kihívások

Rövid távú kihívással 1-1,5 éven belül szembesülünk, ezek esetében konkrét lépéseket kell tenni.

Ilyen kihívás az egyesület pénzügyi stabilitása. Az egyesület ugyan non-profit orientáltságú, de fontos a vagyon megőrzése. Persze gazdasági döntéseinket úgy kell meghoznunk, hogy közben a szereptévesztés hibájába ne essünk. Ezért az első program középpontjában a megélhetésünk és a szerepünk áll.

## 2.2.2 Középtávú kihívások

Középtávú kihívások már 3-5 éves idő intervallumban éreztetik hatásukat. Mivel ezek hosszabb átfutásúak, ezért több lépcsőben célszerű megközelíteni. A több mérföldkő felállításával tudjuk finom hangolni folyamatosan cselekvéseinket. Ebben a tagok és az egyesület elismertségét kell növelnünk.

## 2.2.3 Hosszú távú kihívások

Hosszú távú kihívások esetében 5 éven túlnyúló problémákat kell kezelni, így az aktuális elnökségnek a feladata, hogy a megoldás felé lassabb, de alapozó feladatokat tegyen, amelyre a jövőbeli elnökségi munkák támaszkodhatnak.

# 3 Program

Programom szakítani kíván az eddigi iránnyal, hogy nem az okozatra, hanem az okokra koncentrál. Erre egy egyszerű és kézenfekvő példa a folyamatos egyesületi átlagéletkor növekedés. Véleményem szerint az átlag életkor növekedése nem az ok, hanem az okozat. Így ha sikerül megoldást találni az okokra, az okozat is megszűnik.

Programjaimnak nevet adtam, amelyek az okok megszüntetésére irányulnak:

1. Program - Megélhetés, szerepfelismerés
2. Program - Elismertség
3. Program - Hovatartozás
4. Program - Hagyomány, történelem

A programok részletes kidolgozása az új elnökség első félévének feladata, ezért inkább sarok pontokat kívánok megadni, amelyek támpontként funkcionálnak.

## 3.1 1. Program - Megélhetés, szerepfelismerés

Rövid távú program

- Értéktartó költségvetések
- Oktatási jogosítványok erősítése
- Konferenciák szervezésénél a minőségi konferenciák előtérbe helyezése
- Egyesület szerepének definíciója az új gazdasági és politikai helyzetben

## 3.2 2. Program - Elismertség

Középtávú program

- Egyesület szerepe szerinti imázs felépítése

- MEE kiemelt szakértője és a MEE szakértője rendszer kidolgozása
- Jogi tagok integrálása a szakmai munkába
- Régiók erősítése
- Nemzetközi szervezetekben aktív jelenlét

### 3.3 3. Program - Hovatartozás

Hosszú távú program

- Tagokban erősíteni kell a szakmai hovatartozás érzését
- A működő szakértői rendszer erősíti a hovatartozást
- Megfordul a tagság és az egyesület kapcsolata (a "pull" helyett "push" kapcsolat)

### 3.4 4. Program - Hagyomány, történelem

Hosszú távú program

- Elektrotechnikai múzeum, mint saját szakmánk archívum kérdésének felkarolása (Az elektrotechnikai múzeum körülötte bizonytalanság felszámolása)
- Oktatások támogatása az Elektrotechnika népszerűsítésében
- Európai források segítségével népszerűsítő, oktató programok

## 4 Összegzés

A programok megvalósítása meggyőződésem szerint ez egyik lehetséges módja az egyesület jelenlétének erősödésére, a tagok aktivizálódására, és az átlag életkor növekedésének lassulására.

Remélem a küldött gyűlés felhatalmazást ad a programom megvalósítására, és a következő 3 évben az egyesületben aktív tagokkal közösen megvalósítjuk.

Érd, 2013.03.31.

.....

Haddad Richárd